

Programme de formation Développement Durable – Responsabilité Sociétale des Entreprises La norme ISO 26000

EcoCHANGE est une société de conseil et formation, qui se positionne dans le domaine de l'environnement et notamment du Développement Durable, de l'Eco-conception et des Règlements, Normes et Directives Européennes Environnementales applicables à l'industrie.

EcoCHANGE est constitué de cadres ayant travaillé dans de grandes entreprises de l'industrie, et qui disposent d'une large expérience.
EcoCHANGE est enregistré comme organisme de formation sous le numéro 82 42 01698 42

Durée : 1 jour

Dates : sur demande en intra-entreprise.
En inter-entreprise : pour connaître les dates et lieux des prochaines sessions
<http://ecochange.fr/FORMATION/formation.html> ou Tél : 09 51 00 92 06

Lieu : Paris, Saint-Etienne, Nice ou sur demande dans l'entreprise

Profil des stagiaires :
Dirigeants d'entreprise, Responsables Environnement, Qualité, QHSE, RH, Formation, Finances, Chefs de projet et plus généralement toute personne désirant se former au développement durable et à ses outils adaptés à l'entreprise
10 stagiaires maximum par session..

Objectif de la formation :

- Bien connaître la Norme ISO 26000
- Se familiariser avec les outils d'évaluation de l'entreprise vis-à-vis du développement durable
- Identifier la meilleure façon de positionner son entreprise par rapport au développement durable et à la RSE (Responsabilité Sociale / Sociétale et Environnementale de l'Entreprise

Prix du stage : 600 € HT par stagiaire
INSCRIPTIONS : par e-mail à :
Contact@ecochange.fr
ou par téléphone
Tél : 09 51 00 92 06
Site web : <http://www.ecochange.fr>

PROGRAMME DE FORMATION :

Le contexte

Les préoccupations de l'individu et de l'entreprise liées au développement durable

La Norme ISO 26000

Objectifs de la Norme
Les principes fondamentaux
Analyse du contenu des chapitres applicables aux entreprises en France

Les implications pour l'entreprise

La RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises
Possibilité et pré-requis de mise en œuvre dans une entreprise de l'ISO 26000 via la RSE
Adaptation au contexte de chaque entreprise
Les bénéfices pour l'entreprise : la performance globale

La mise en œuvre de la RSE dans l'entreprise

Repenser l'entreprise sous l'angle RSE
La sensibilisation et l'adhésion de la direction et des salariés
Bilan initial : outils d'évaluation simple
La Vision et les Valeurs de l'entreprise
La qualité de vie au travail (QVT)
Les parties prenantes
Aménagements à apporter à l'organisation
Evaluation finale, par exemple avec l'outil d'évaluation de Bureau Veritas CAP 26000

Exercices, échange d'expériences et discussion

Bilan du stage