

Programme de formation Le programme d'entreprise de Développement Durable – Responsabilité Sociétale des Entreprises

EcoCHANGE est une société de conseil et formation, qui se positionne dans le domaine de l'environnement et notamment du Développement Durable, de l'Eco-conception et des Règlements, Normes et Directives Européennes Environnementales applicables à l'industrie.

EcoCHANGE est constitué de cadres ayant travaillé dans de grandes entreprises de l'industrie, et qui disposent d'une large expérience.

EcoCHANGE est enregistré comme organisme de formation sous le numéro 82 42 01698 42

Durée : 2 jours

Dates : sur demande en intra-entreprise.
En inter-entreprise : pour connaître les dates et lieux des prochaines sessions
<http://ecochange.fr/FORMATION/formation.html> ou Tél : 09 51 00 92 06

Lieu : Paris, Saint-Etienne, Nice ou sur demande dans l'entreprise

Profil des stagiaires :
Dirigeants d'entreprise, Responsables Environnement, Qualité, QHSE, RH, Formation, Finances, Chefs de projet et plus généralement toute personne désirant se former à la RSE et à ses outils
10 stagiaires maximum par session..

Objectif de la formation :

- ▣ Comprendre le concept de Développement Durable et la RSE- la norme ISO 26000
- ▣ Appréhender l'historique et les motivations, les démarches actuelles des entreprises dans ce contexte
- ▣ comprendre les bénéfices de la RSE pour l'entreprise et ses employés
- ▣ Acquérir la connaissance des points clés d'un programme de RSE et des méthodes et outils associés
- ▣ Savoir comment déployer un tel programme dans son entreprise
- ▣ Réaliser une évaluation avec le CAP 26000 de BUREAU VERITAS

Prix du stage : 1000 € HT par stagiaire
INSCRIPTIONS : par e-mail à :
Contact@ecochange.fr
ou par téléphone
Tél : 09 51 00 92 06
Site web : <http://www.ecochange.fr>

PROGRAMME DE FORMATION :

Le contexte

Le Développement Durable et son contexte global
La Norme ISO 26000 et le guide d'évaluation correspondant

Pourquoi un programme de Développement Durable pour son entreprise

Les avantages pour l'entreprise : performance globale et motivation des acteurs de l'entreprise, bien-être au travail, valorisation et communication.

Les outils du programme

La démarche par étapes
La sensibilisation de tous à la RSE
Identification de la **vision** et des **valeurs**
Le choix des actions : sociales, sociétales, environnementales, etc... - exercices
Les indicateurs de progrès
Les techniques du travail en groupe
L'intelligence collective
Quelques exemples.

La mise en œuvre dans l'entreprise

La préparation : motivation des dirigeants et des employés – la communication interne
Le choix des objectifs et des méthodes
La création du référentiel adapté à l'entreprise et sa formalisation
La mise en place du projet
La planification des actions, leur lancement et leur suivi
L'évaluation avec CAP 26000 de Bureau Veritas
La communication interne et externe

Exercices

Bilan du stage